



Decreto n. 498
Anno 2026

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018;
- VISTO** che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2023, ha deliberato l'adesione all'Alleanza Europea EUt+ coordinata dall'Université de Technologie de Troyes e ha nominato il prof. Sergio Nisticò quale Referente Scientifico per l'Alleanza EUt+;
- VISTO** che il progetto *Accelerate* dell'Alleanza EUt+ prevede l'adozione di una strategia comune per lo sviluppo delle risorse umane dedicate alla ricerca e che la Commissione Europea promuove attivamente la Strategia per le Risorse Umane nella Ricerca (*Human Resources Strategy For Researchers* o HRS4R, di seguito "la Strategia"), un insieme di iniziative finalizzate a dare attuazione alla *Carta europea dei ricercatori e al Codice di condotta per il reclutamento degli stessi (C&C)*;
- VISTO** che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 13 e 20 novembre 2024, hanno deliberato l'adesione alla Strategia e la nomina, in qualità di referente, del Prof. Carlo Russo, delegato del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio;
- VISTO** il D.D. n. 972 del 27 novembre 2024 con il quale è stato costituito il Gruppo di Lavoro per le attività connesse alla Strategia, con referente il prof. Carlo Russo;
- CONSIDERATO** che la Strategia prevede un processo di Certificazione da parte della Commissione Europea articolato in tre fasi:
- **Fase Iniziale (12 mesi):** l'ente esprime formale adesione ai principi della Carta, tramite l'application letter, e predispone, a cura di un comitato di indirizzo e di un gruppo di lavoro, un'analisi delle criticità, un'analisi dei processi di reclutamento e un Piano d'Azione volto a garantire la conformità ai principi della Strategia;
 - **Fase di Implementazione (36 mesi):** realizzazione del Piano d'Azione, con eventuali miglioramenti in seguito alla valutazione intermedia da parte della Commissione Europea;
 - **Fase di Rinnovo (ogni 36 mesi):** mantenimento della conformità e rinnovo della certificazione da parte della Commissione;



CONSIDERATO che dal 26 novembre 2024 la denominazione HRS4R è stata aggiornata in **HR in Excellence in Research Award**;

CONSIDERATO che con D.R. n. 214 del 13 marzo 2025 la prof.ssa Cristina Corsi è stata nominata delegata del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio, subentrando al prof. Carlo Russo;

VISTO il Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2025 che ha deliberato l'integrazione del Gruppo di Lavoro già costituito con D.D. n. 972 del 27 novembre 2024 includendo rappresentanze di un Professore Ordinario, un Professore Associato, un Ricercatore a tempo determinato e un Dottorando;

VISTO il D.D. n. 514 del 21.05.2025, con il quale è stato nominato il gruppo di lavoro con la nuova composizione aggiornata;

CONSIDERATO che nel predetto D.D. n. 514 è stata inclusa, tra i collaboratori del gruppo di lavoro, la dott.ssa Irene Vecchio e che la stessa, per trasferimento presso altro ufficio, è impossibilitata a proseguire i lavori del gruppo;

RITENUTO necessario procedere alla sostituzione della dott.ssa Irene Vecchio;

CONSIDERATO che la dott.ssa Fabiola Grossi afferente al Centro per i Rapporti Internazionali, partecipa ai lavori per il WP3 di EUt+;

DECRETA

Il D.D. n. 514 del 21.05.2025 è così modificato:

Art.1

Il Gruppo di Lavoro, per le attività connesse alla HR in Excellence in Research Award, è composto:

Nominativo	Qualifica	Dipartimento
Carlo Russo	Prorettore funzionale alla Ricerca - Professore Ordinario	Economia e Giurisprudenza
Cristina Corsi	Delegata del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio - Professore Associato	Lettere e Filosofia
Simona Balzano	Ricercatrice confermata in Statistica	Economia e Giurisprudenza
Filippo Milano	RTDP (L. 79/2022)	Ingegneria Elettrica e dell'Informazione "Maurizio Scarano"
Carla Manzo	Responsabile Settore Ricerca	
Giulia Pietroluongo	Responsabile Ufficio Gestione Personale Docente e Anagrafe delle Prestazioni	
Marianna Norcia	Responsabile Ufficio Reclutamento Docenti	
Maria Grazia Ruscito	Ufficio Programmazione Dati e Statistiche	
Sabrina Gallinelli	Ufficio Progetti Competitivi e Auditing	



Pierluigi Faella	Dottorando - Corso di dottorato in Modelli e Contesti educativi: Sport, Inclusione e Tecnologie - 39° ciclo	Scienze Umane, Sociali e della Salute
Samuele Di Palma	Dottorando - Corso di dottorato in Modelli e Contesti educativi: Sport, Inclusione e Tecnologie - 40° ciclo	Scienze Umane, Sociali e della Salute
Ernandes Sávio Negreiros Alcântara	Dottorando corso di dottorato di Metodi, Modelli e tecnologie per l'ingegneria 40° ciclo	Ingegneria Civile e Meccanica

Art. 2

Alla prof.ssa Cristina Corsi, delegata del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio e nominata in qualità di referente di Ateneo è affidato il coordinamento del Gruppo di Lavoro.

Art. 3

Per la sua attività il Gruppo di Lavoro si avvarrà della collaborazione della dott.ssa Elizaveta Zaytseva dell'Ufficio Dottorati e Assegni di Ricerca e della dott.ssa Fabiola Grossi del Centro per i Rapporti Internazionali.

Il presente decreto sarà acquisito nella raccolta ufficiale di questa Università e pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente".

13 MAG. 2026

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Quarta

Il Direttore di Area
Dott. Massimiliano Mignanelli

La Responsabile del Settore
Dott.ssa Carla Manzo